

株式会社 美備 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年2月14日～令和9年2月13日までの5年間

2. 目標と取組内容

目標1：現状、約22%である管理職に占める女性労働者の割合を40%以上にする。

<取組内容>

- 令和4年3月～経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施
- 令和5年4月～女性管理職に対するヒアリングの実施及びロールモデルとして社員を紹介
- 令和5年12月～管理職養成のための研修カリキュラム作成及び昇進・昇格の評価基準や運用等の確認及び見直し
- 令和7年4月～管理職候補の女性を対象として研修を2か月に1回実施（令和7年9月まで）
- 令和8年4月～管理職候補の女性及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施